

RUKA!
SKI RESORT

PYHÄ
TUNTURI

VASTUULLISUUSRAPORTTI
2024–2025



SISÄLLYSLUETTELO

1. VASTUULLISUUSTYÖN TAUSTA RUKALLA JA PYHÄLLÄ	3	6. TUNTURIN TÄYDELTÄ RIEMUA KOKO PORUKALLA – SOSIAALINEN VASTUULLISUUS	13
2. LIIKETOIMINTA JA KESTÄVÄ KEHITYS	4	6.1. Henkilöstö	13
3. VASTUULLISUUSOHJELMA	5	6.2. Asiakkaat	16
4. VASTUULLISUUSRAPORTIN LAATIMISTIEDOT JA YHTEENVETO TILIKAUDESTA 2024–2025	6	6.3. Yhteiskuntavastuullisuus	17
5. LUMEN JA LUONNON PUOLELLA – YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS	7	7. TARINAA KIRJOITTAMASSA JO TOINEN SUKUPOLVI – TALOUDELLINEN JA HALLINNOLLINEN VASTUULLISUUS	19
5.1. Ilmastonmuutoksen torjunta	7	LIITTEET JA VSME-INDEKSI	21
5.2. Co ₂ -päästöt	8		
5.3. Sähkö	9		
5.4. Lämmitys	10		
5.5. Polttoaineet	10		
5.6. Vesi	11		
5.7. Jätteet, kierrätys ja kiertotalous	12		

1.

VASTUULLISUUSTYÖN TAUSTA RUKALLA JA PYHÄLLÄ

Vastuullinen ja pitkäjänteinen toiminta ovat Ahon perheen omistaman Aho Group -yrittäjäkokonaisuuden perusarvoja, jotka ovat ohjanneet Rukan kehitystä vuodesta 1973 ja Pyhän vuodesta 1987 lähtien. Omistajien tavoite on säilyttää yhtiöt suomalaisina perheyhtiöinä ja siirtää omistus seuraavalle, kolmannelle sukupolvelle.

Molempien tuntureiden pitkän aikavälin kehittäminen perustuu kanadalaisen Ecosign-toimiston kanssa tehtyihin, kestävän matkailun periaatteisiin perustuviin Masterplan-suunnitelmiin, joissa autottoman lomailun mahdollistamat kävelykylät, ski-in ski-out -majoitus ja niin sanotut kuumat pedit sekä ympärivuotisten palveluiden kehittäminen ovat keskeisiä tavoitteita. Rukan ja Pyhän Masterplanit vähentävät merkittävästi muun muassa maankäyttöä, ilmastopäästöjä sekä haitallisia luontovaikutuksia ja parantavat vastuullista asiakaskokemusta pitkällä aikavälillä.

*Omistajien tavoite on
säilyttää yhtiöt suomalaisina
perheyhtiöinä*



2.

LIIKETOIMINTA JA KESTÄVÄ KEHITYS

Kestävä kehitys on edellytys Rukan ja Pyhän pitkän aikavälin menestykselle, sillä liiketoimintamme perustuu luontoarvoihin: lumisiin talviin ja ympärivuotisiin luontoelämyksiin.

Kestävä kehitys ohjaa Rukan ja Pyhän strategioita. Vastuullisuus on molempien keskusten yhteinen arvo ja Masterplanien mukainen kehitys molempien tunturien pitkän aikavälin kärkihanke.

Ilmastonmuutos on tuntureiden tulevaisuuteen merkittävästi vaikuttava globaali ilmiö. Olemme tehneet pitkäjänteistä työtä omien suorien (scope 1) ja epäsuorien (scope 2) päästöjen vähentämiseksi vuodesta 2008 asti. Ilmastonmuutos voi tuoda Rukalle ja Pyhälle lyhyen aikavälin etua verrattuna esimerkiksi Alppien hiihtokeskuksiin, mutta se on toimialan merkittävin tulevaisuuden uhka, joka vaatii jatkuvia sopeutumistoimia.

Kansainvälisen matkailun kasvua, jossa lentoliikenteen ilmastovaikutukset muodostavat keskeisen haasteen, ohjaamme vastuullisuusnäkökulmasta priorisoimalla Euroopan markkinoita ja välttämällä pitkien, mannertenvälisten lentojen lisäämistä.

Myös sosiaalinen vastuullisuus ja taloudellinen kestävyys painottuvat molempien tuntureiden strategioissa. Tavoitteemme on olla halutuin tunturityöpaikka ja kasvattaa liiketoiminnan kannattavuutta kestävästi. Yhteiskunnallisesti toimintamme tärkein vaikutus syntyy asiakkaiden liikuttamisesta luonnossa.



3.

VASTUULLISUUSOHJELMA

Vastuullisuusohjelman piiriin kuuluvat Rukakeskus-konserni 100 % tytäryhtiöineen eli Rukakeskus Oy, Pyhätunturi Oy ja Ski-Inn Hotels & Apartments Oy.

Vuonna 2019 käyttöön otettu vastuullisuusohjelma on jatkumoa 2008 aloitetulle ympäristöohjelmalle ja sisältää myös sosiaalisen, hallinnollisen ja taloudellisen vastuullisuuden linjaukset ja tavoitteet. Vastuullisuusohjelmalla halutaan varmistaa kestävä matkailun mukainen toiminta ympäristön, ihmisten, yhteiskunnan ja talouden näkökulmista.

Vastuullisuusohjelmalla halutaan varmistaa kestävä matkailun mukainen toiminta ympäristön, ihmisten, yhteiskunnan ja talouden näkökulmista



4.

VASTUULLISUUSRAPORTIN LAATIMISTIEDOT JA YHTEENVETO TILIKAUDESTA 2024–2025

Tämä raportti sisältää Rukakeskus-konsernin kaikkien tytäryhtiöiden tiedot tilikaudelta 2024–2025: Rukakeskus Oy (Ruka), Pyhätunturi Oy (Pyhä) ja Ski-Inn Hotels & Apartments Oy (Ski-Inn). Raportti on laadittu EU:n vapaaehtoisen VSME-standardin sisältöä mukaillen (Basic and Comprehensive Module). Raporttimme sisältää VSME-standardin lisäksi muita tietoja, jotka ovat keskeisiä vastuullisuustyössämme. Raportissa suluissa olevat luvut tarkoittavat muutosta verrattuna edelliseen vuoteen.

Tilikaudella 2024–2025 jatkettiin edellisellä tilikaudella laaditun tiekartan toteuttamista. Ski-Inn -majoitustoiminnalle myönnettiin Green Key -sertifikaatti keväällä ja tilikauden lopussa haettiin myös STF-merkkiä.

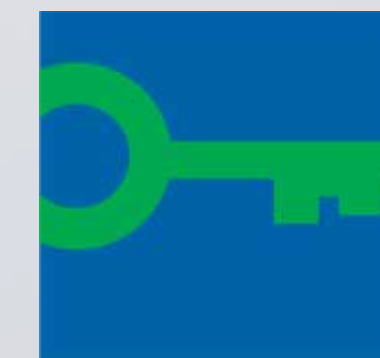
Rinnetoiminnassa keskityttiin energiatehokkuuden parantamiseen tärkeimpänä painopisteenä lumetuksen vedenkäytön ja tykkilumen määrän optimointi sekä rinneajon polttoainekulutuksen vähentäminen. Molemmissa tuntuissa lämmin ja vähäluminen alkutalvi aiheutti haasteita energiatehokkuuden kehittämiseksi. Pyhällä onnistuttiin säähaasteista huolimatta hyvin lumetuksen vedenkäytön ja tykkilumen määrän vähentämisessä ja sitä kautta

myös sähkön kulutuksessa. Rukalla otettiin käyttöön ensimmäiset sähkömoottorikelkat (2 kpl), joiden käyttö on päästötöntä ja energiankulutus huomattavasti bensamoottorikelkkoja pienempi. Sähkökelkkojen käyttökokemukset olivat pääsääntöisesti positiiviset.

Liityimme myös tilikaudella yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta edistävään We Speak Gay -yhteisöön, jonka tavoitteena on lisätä turvallisuutta, osallisuutta ja syrjimättömyyttä työelämässä, palveluissa ja tapahtumissa.

Tilikauden loppupuolella aloitettiin Rukan ja Pyhän puhtaan siirtymän suunnitelman laatiminen. Suunnitelman avulla otamme seuraavan askeleen ympäristö- ja ilmastovastuullisuustyössä toimialamme edelläkävijänä. Siihen sisältyy uusiutuvan energian käyttö, energiatehokkuuden kehittäminen, toiminnan sähköistyminen, oma energiantuotanto ja muut tulevaisuuden energiamahdollisuudet, ilmasto- ja ympäristövastuullinen rakentaminen sekä luonnon monimuotoisuus, kiertotalous ja kierrätys. Puhtaan siirtymän suunnitelma on jatkossa osa vastuullisuusohjelmaamme.

WE SUPPORT



Green Key



**SUSTAINABLE
TRAVEL**
FINLAND™



5.

LUMEN JA LUONNON PUOLELLA – YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS

Rukan ja Pyhän talviliiketoiminta on täysin riippuvaista kylmistä ja lumisista talvista, mistä johtuen ilmastonmuutoksen hillintä ja energiatehokkuuden parantaminen ovat ympäristövastuullisuutemme tärkeimmät teemat.

5.1. ILMASTONMUUTOKSEN TORJUNTA

Olemme onnistuneet vähentämään sähkön, lämmityksen ja polttoaineiden kulutuksesta syntyviä co2-päästöjä vuodesta 2008 noin 90 %. Ostamme vain uusiutuvista luonnonvaroista

tuotettua päästötöntä sähköä, joka on varmistettu Guarantee of Origin -järjestelmän mukaisesti alkuperälajeina vesi-, tuuli- ja bioenergia. Lämmityksessä käytämme ensisijaisesti maalämpöä tai biokaukolämpöä (puuhake), joka on laskennallisesti päästötöntä. Suorasähkölämmityksellä toimivissa kiinteistöissä hyödynnetään ilmalämpöpumppuja ja muita energiatehokkuutta parantavia teknologioita (esim. Optiwatti). Rinnekoneissa käytetään uusiutuvaa moottoripolttoöljyä, jonka päästöt ovat noin 85 % fossiilista pienemmät. Moottorikelkoissa olemme aloittaneet siirtymän sähkökelkkoihin.

Kumoamme ajoneuvojen fossiilisten polttoaineiden päästöt sekä henkilöstön liikematkoista syntyvät päästöt, kunnes näille löytyy päästöttömät vaihtoehdot. Lisäksi kumotaan Ruka Ski Bussin polttoaineista syntyvät päästöt. Tilikauden 2024–2025 päästöt kumottiin kotimaiseen soiden ennallistamiseen. Yhteensä kompensoitiin 290,80 co2 tonnia vastaava päästö määrä. Soiden ennallistamisen luontovaikutuksen pysyvyys on vähintään 100 vuotta.

100%

UUSIUTUVAA SÄHKÖÄ
JO VUODESTA 2008

-90%

CO₂ PÄÄSTÖJEN VÄHENNYS
VUODESTA 2008



MAALÄMPÖ JA BIO-
KAUKOLÄMPÖ ENSISIJAISINA
LÄMMITYKSESSÄ



RINNEKONEISSA 85 %
CO₂ VÄHENNYS UUSIUTUVALLA
POLTTOAINEELLA

Suomalaisen keskimääräiset
päästöt päivässä: 20 kgco₂e

5.2. CO₂-PÄÄSTÖT

Oheisissa taulukoissa on esitetty co2-päästöt tilikaudelta 2024–2025 kokonaispäästöinä ja suhteessa liikevaihtoon sekä toiminnan avainmittareihin. Päästölaskelmat on tehty GHG-protokollan vaatimusten mukaisesti. Scope 1 ja 2 laskennassa on käytetty primääridataa eli mitattua tietoa. Scope 3 -päästöjen laskennassa on käytetty sekä kustannusperusteista dataa että primääridataa. Laskennassa on käytetty päästökertoimia useasta eri lähteestä, mm. DEFRA, Exiobase, Tilastokeskus ja SYKE.

Scope 1 -päästöt olivat Rukalla 42 % ja Pyhällä 110 % edellistä vuotta suuremmat, johtuen siitä, että rinnekoneissa jouduttiin poikkeuksellisesti käyttämään fossiilista polttoainetta osan aikaa kaudesta uusiutuvan polttoaineen toimitushaasteiden takia (Rukalla 13 943 l ja Pyhällä 12 844 l). Niistä syntyvät päästöt kumottiin osana vuosikompensointia. Scope 2 -päästöissä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia. Scope 3 -päästöt olivat 96,5 % kaikista päästöistä (97,9 %). Scope 3 -laskennassa ei ole mukana asiakkaiden matkoista syntyviä päästöjä. Lisäksi Scope 3 -laskennasta on jätetty pois seuraavat kategoriat, koska ne eivät ole toimintamme päästölaskennassa olennaisia: toimitusketjun (alavirta) kuljetus ja jakelu, myytyjen tuotteiden käsittely, käyttö ja käytöstä poisto, franchise-liiketoiminta ja investoinnit. Vuokratun omaisuuden energiapäästöt sisältyvät Scope 2 -laskentoihin.

SCOPE 1, 2 JA 3 -PÄÄSTÖT				
	Rukakeskus-konserni	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
Scope 1 - oman toiminnan suorat päästöt (t co ₂ e)	225,91	159,84	66,06	0,00
Scope 2 - oman toiminnan epäsuorat päästöt, markkinaperusteinen (t co ₂ e)*	53,24	7,02	6,98	36,75
Scope 2 - oman toiminnan epäsuorat päästöt – sijaintiperusteinen (t co ₂ e)**	881,88	103,72	166,90	611,26
Scope 3 - arvoketjun päästöt (t co ₂ e)	7776,77	5483,19	1291,52	1002,06
Yhteensä, markkinaperusteinen (t co ₂ e)	8055,92	5650,05	1364,56	1038,81

SCOPE 1 JA 2 -PÄÄSTÖT SUHTEESSA LIIKEVAIHTOON JA TOIMINNAN AVAINMITTAREIHIN				
Scope 1 - oman toiminnan suorat päästöt suhteessa liikevaihtoon (kg co ₂ e)	0,006	0,006	0,009	0,00
Scope 2 - oman toiminnan epäsuorat päästöt suhteessa liikevaihtoon, markkinaperusteinen (kg co ₂ e)	0,001	0,0003	0,001	0,008
Scope 2 - oman toiminnan epäsuorat päästöt suhteessa liikevaihtoon – sijaintiperusteinen (kg co ₂ e)	0,025	0,004	0,022	0,00
Scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen) päästöt per hiihtopäivä*** (kg co ₂ e / €)	0,41	0,31	0,56	-
Scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen) päästöt per hissinousu (kg co ₂ e / €)	0,03	0,02	0,05	-
Scope 1 ja 2 (markkinaperusteinen) päästöt per majoitusvuorokausi (kg co ₂ e / €)	0,00	0,00	0,00	1,48

* Markkinaperusteinen laskenta perustuu yrityksen tekemiin energiavalintoihin ja sopimuksiin, kuten vihreän sähkön hankintaan ja alkuperätakuisiin

** Sijaintiperusteinen menetelmä perustuu Suomen sähköverkon keskimääräiseen päästöprofiiliin. Se ei huomioi yrityksen omia sopimuksia tai vihreän sähkön valintoja.

*** Hiihtopäivillä kuvataan hiihtokeskuksen kävijämääriä. Se sisältää kaikki hissien käyttäjät, mm. laskettelijat, pyöräilijät ja kävelijät. Hiihtopäivä syntyy päivän ensimmäisestä hissinoususta. Ostetusta hissilipusta, joka jää käyttämättä, ei kerry hiihtopäivää.

5.3. SÄHKÖ

Rukakeskus-konsernin sähkön kulutus jakautuu seuraavasti: Ruka 46 %, Ski-Inn 31 %, Pyhä 23 %. Rinnetoiminnan osuus sähkönkulutuksessa on noin 80 % molemmissa tuntureissa. Rinnetoiminnassa suurimmat sähkönkulutuksen kohteet ovat lumetus, hissit ja rinnevalaistus, joihin menee noin 90 % kokonaiskulutuksesta. Loput kulutuksesta jakautuu rakennuksiin.

Tilikaudella 2024–2025 keskityimme erityisesti rinnetoiminnan sähkönkulutuksen energiatehokkuuden parantamiseen. Tärkeimpänä kehityskohteena oli lumetuksen energiatehokkuus. Lisäksi kulutusta pyrittiin optimoimaan muun muassa rinnevalojen ja hissien käytössä. Pyhällä saavutettiin 9 % parannus edelliseen vuoteen verrattuna. Rukalla rinnetoiminnan sähkön kulutus kasvoi 3 % johtuen siitä, että säilölunta tehtiin noin 20 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Sähkön säästö jäi lämpimien säiden takia pieneksi suhteessa lumetusveden käyttöön, koska lumitykit käyttävät aina päällä ollessaan saman määrän sähköä, mutta lumen tuotto heikkenee, mitä pienemmissä pakkasissa lunta joudutaan tekemään.

Ski-Inn kohteissa sähkön kulutuksessa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia. Ohessa esitetyt sähkön kulutukset eivät sisällä vuokrattujen liiketilojen kulutuksia. Ski-Inn sisältää sekä Rukan että Pyhän kohteiden kulutukset.

SÄHKÖN KULUTUS				
	Rukakeskus-konserni	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
Kulutus, kwh	14 416 787	6 616 112	3 290 848	4 509 828
Muutos ed. vuoteen %	-0.2%	1%	-6%	3%*
Rinnetoiminta, kwh	8 155 198	5 592 448	2 562 750	
Muutos ed. vuoteen %	-1%	3%	-9%	
Rinnetoiminta, kwh per hiihtopäivä**	21.4	12.2	25.1	
Rinnetoiminta, kwh per hissinousu	1.5	0.8	2.1.	

*Pyhän Kultakero 2 käytössä 3kk enemmän vrt. edellinen vuosi, korkeammat käyttöasteet vuositasolla.
**Suomen sähkön kulutus on noin 40 kwh vuorokaudessa per asukas.



5.4 LÄMMITYS

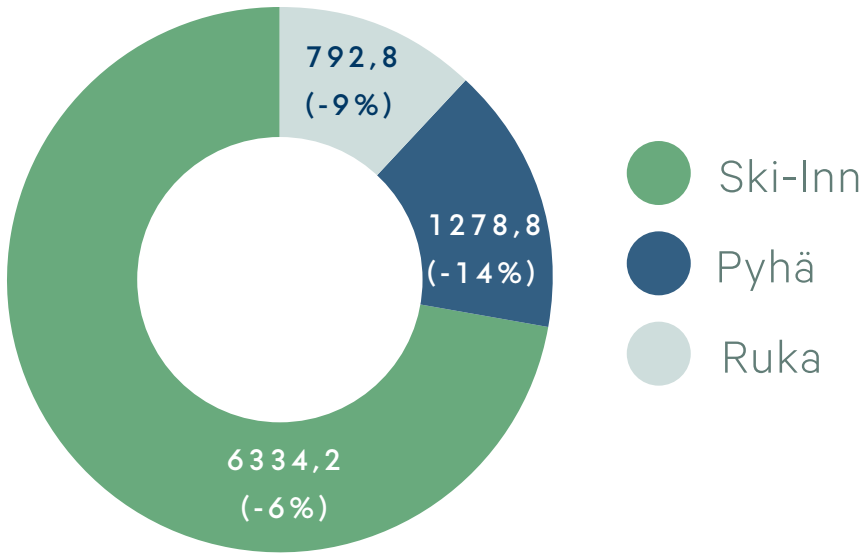
Rukan ja Pyhän kiinteistöjen lämmitykseen käytetään puuhakkeella tuotettua biokaukolämpöä, maalämmitystä sekä suorasähkölämmitystä. Kaukolämpölaitoksissa käytetään varapolttoaineena öljyä poikkeustilanteissa kuten huoltokatkoissa. Öljyn määrä vaihtelee vuosittain 2-3 % välillä. Suorasähkölämmitykseen käytettävän sähkön kulutus sisältyy sähkönkulutuksen yhteenvetoon. Lämmitysenergian käyttöä pyritään vähentämään lämpötiloja säätämällä ja toiminnallisin keinoin. Osassa suorasähköllä toimivista rakennuksista käytetään ilmalämpöpumppuja ja lämmityksen käyttöä optimoivaa teknologiaa.

Tilikaudella 2024-2025 kaukolämmön kulutus laski konsernitasolla 6 % lämpimistä säistä johtuen ja käytön optimoinnin ansiosta.

5.5. POLTTOAINEET

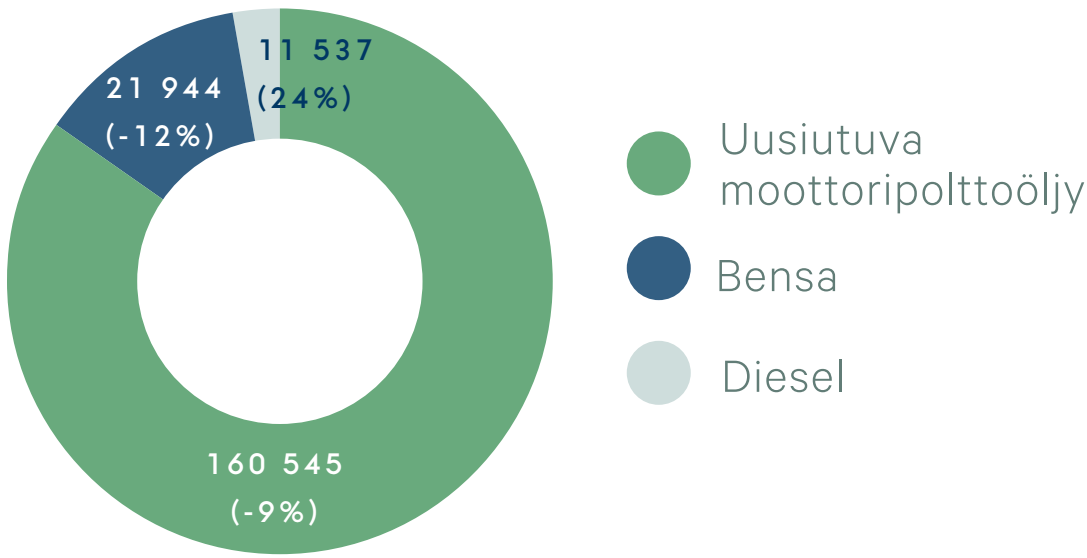
Polttoaineiden kokonaiskulutuksesta valtaosa, noin 85 %, menee rinnekoneisiin. Muu kulutus koostuu moottorikelkkojen, mönkijöiden, koneiden ja muiden ajoneuvojen polttoaineista. Rinnekoneiden ajoa ja kulutusta seurataan ajoseurantajärjestelmillä. Tietoa hyödynnetään ajotapojen kehittämiseen. Lisäksi koneisiin asennetuilla lumen syvyyttä mittaavien laitteiden avulla rinneajoa voidaan suunnitella myös polttoainetehokkuuden näkökulmasta. Tilikaudella 2024-2025 polttoaineiden kokonaiskulutus laski 8 % ja rinnekoneissa 9 % molemmissa tuntureissa.

RUKAKESKUS-KONSERNIN KAUKOLÄMMÖN KULUTUS 6292 MWH (-6%)

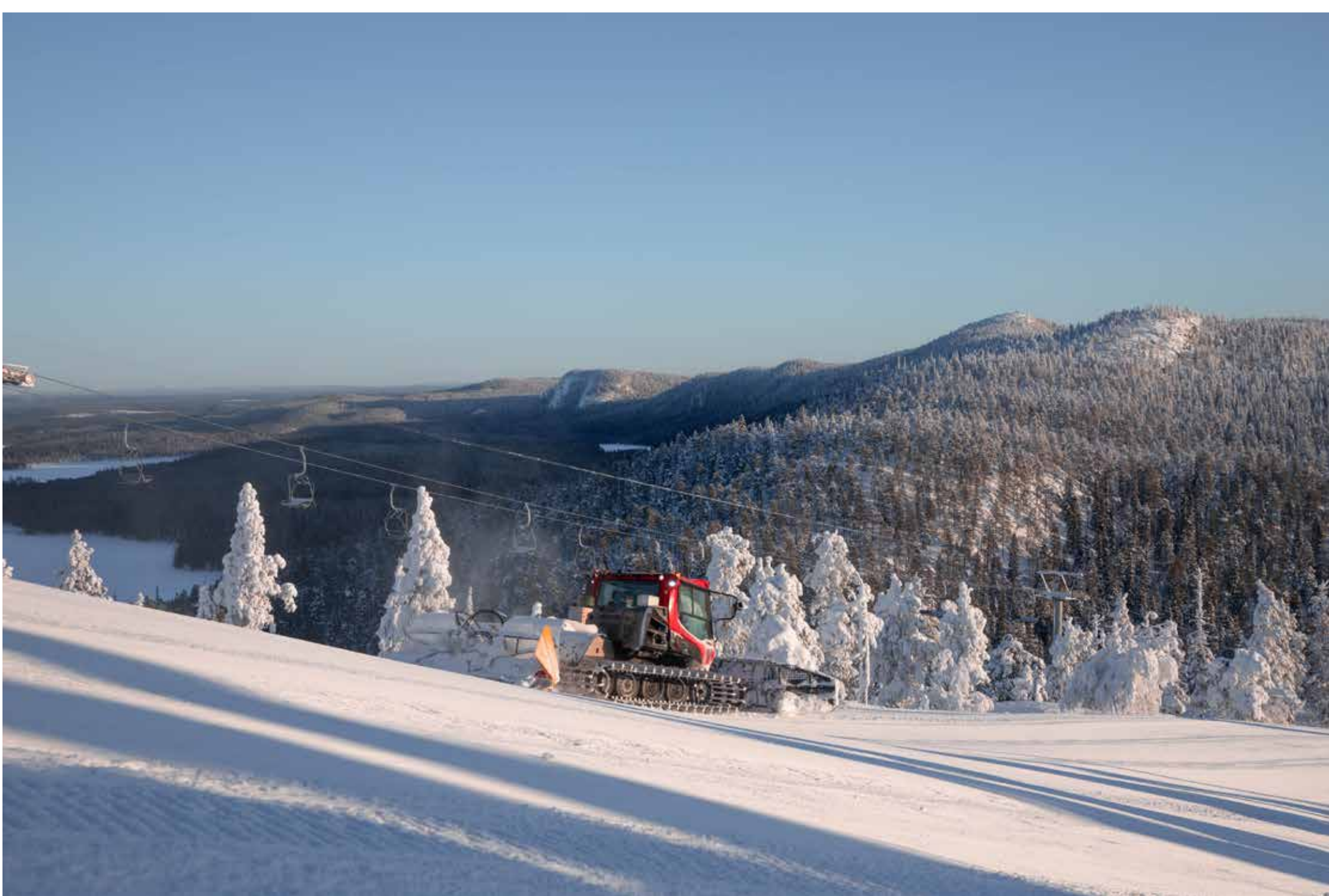
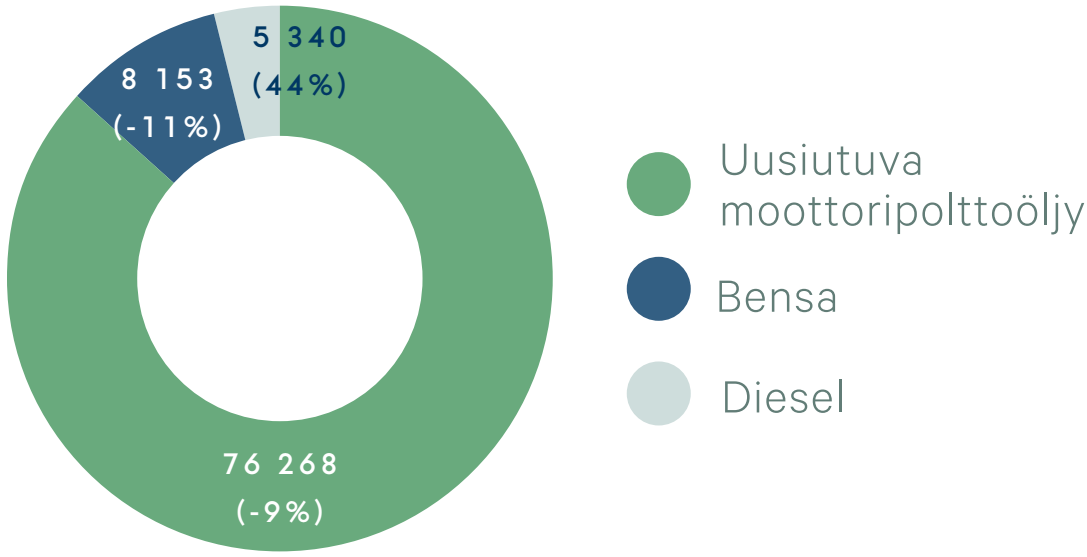


Luvut eivät sisällä vuokratilojen kulutuksia.

RUKA, POLTTOAINEEN KULUTUS, LITRAA



PYHÄ, POLTTOAINEEN KULUTUS, LITRAA



5.6. VESI

Rukan ja Pyhän vedenkulutus koostuu sekä käyttöveden (vesijohtovesi) että lumetukseen käytettävästä vedestä. Lumetusvesi otetaan alueiden lähijärvistä, Rukalla Yli-Pessarista, Talvijärvestä ja Vuosselijärvestä ja Pyhällä Pyhäjärvestä. Lumetusveden otto järvistä on luvanvaraista. Luvan myöntää Aluehallintovirasto. Lumetukseen käytettävä vesi palautuu osaksi luonnon kiertoa keväisin lumien sulaessa.

Pyhällä lumetusveden kulutus väheni 11 % verrattuna edelliseen talveen ja 5 % yli tavoitteen. Rukalla kulutus kasvoi lähes 19 % johtuen siitä, että säilölunta tehtiin noin 20 % aikaisempaa enemmän.

KÄYTTÖVEDEN KULUTUS				
	Rukakeskus-konserni	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
Kulutus, m³	4 4109	3 743	4 694	35 672
Muutos ed. vuoteen %	2%	3%	-1%	2%



5.7 JÄTTEET, KIERRÄTYS JA KIERTOTALOUS

Kehitämme kierrätystä ja jätehuoltoa jatkuvana toimintana. Liiketilavuokralaisia velvoitamme kierrättämään kaikki jätteet, joille on tarjolla alueellinen keräys. Kokonaisjättemäärissä voi vuosittain olla suuria eroja johtuen erilaisista rakennus- ja purkuprojekteista. Pyhällä jätettä syntyi 163 % enemmän verrattuna edelliseen tilikauteen johtuen kahden rakennuksen purusta. Rukalla kokonaisjättemäärä kasvoi 63 % johtuen muun muassa Ruka Coasterin rakennusprojektista. Jättemäärien vertailukelpoisuuteen vaikuttaa haasteet jätetilastojen tarkkuudessa.

Kiertotalous

Kiertotaloutta edistämme ensisijaisesti vuokraamo- ja majoitustoiminnoissa. Vuokraamotoiminta kattaa muun muassa laskettelu-, lumilautailu-, hiihto- ja maastopyöräilyvälineiden vuokrauksen. Vuokraamotoiminta vähentää merkittävästi asiakkaiden uusien välineiden hankintoja. Tilikaudella 2024–2025 teimme Rukalla yhteensä 77 644 välinevuokrausta (-4 %) ja Pyhällä 25 294

(+10 %). Vuokravälineiden tullessa käyttöön loppuun omista vuokraamoissamme myymme niitä kuluttajille ja jatkokäyttöön muihin vuokraamoihin.

Ski-Inn majoituskonsepti perustuu yksityisomisteisten huoneistojen maksimaaliseen käyttöön, silloin kun omistajat eivät itse käytä niitä. Näin minimoimme maankäytön ja rakentamisen ympäristövaikutukset sekä turhan energiankulutuksen. Tilikaudella 2024-2025 kertyi 72 735 majoitusvuorokautta.

Edistämme kiertotaloutta muussakin toiminnassa. Esimerkiksi rinnetoiminnassa olemme ottaneet käyttöön useita käytettyjä hissejä. Tilikaudella 2024-2025 Pyhätunturille hankittiin yksi käytetty ankkurihissi, jonka paikasta ja rakentamisaikataulusta päätetään myöhemmin. Ski-Inn -huoneistojen remonteista vanhoiksi jäävät kalusteet välitetään uuteen käyttöön. Operatiivisessa toiminnassa erilaisia materiaaleja uusiokäytetään mahdollisuuksien mukaan.

Kiertotalouden
liikevaihto vuokraamo-
ja majoitustoiminnoissa
oli 7 738 180 €

JÄTTEET				
	Rukakeskus- konserni	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
Energiajakeet yhteensä, tonnia	330,49	42,69	88,95	198,84
Kierrätyslajikkeet yhteensä, tonnia	410,19	119,02	140,98	150,20
Vaaralliset jätteet yhteensä, tonnia	29,35	15,41	13,76	0,18
Kaikki jätteet yhteensä, tonnia*	770,03	117,12	254,10	349,22
Energiajakeiden osuus %	43 %	24 %	35 %	57 %
Kierrätyslajikkeiden osuus %	53 %	67 %	55 %	43 %
Vaarallisten jätteiden osuus %	4 %	9 %	5 %	0 %

*Sisältää 10,4 tonnia kaatopaikkajätettä, jota syntyi vanhan luontokeskuksen purusta. Tarkempi listaus jätteistä löytyy liitteistä raportin lopusta.

VÄLINEVUOKRAUKSIEN
MÄÄRÄ KAUDELLA 24-25

RUKALLA
77 644



PYHÄLLÄ
25 294

6.

TUNTURIN TÄYDELTÄ RIEMUA KOKO PORUKALLA – SOSIAALINEN VASTUULLISUUS

Sosiaalinen vastuullisuus kattaa henkilöstön, asiakkaat, eettisyyden sekä yhteiskunnalliset näkökulmat.

6.1. HENKILÖSTÖ

Tavoitteemme on olla toimialan halutuin työnantaja. Uskomme pääsevämme tähän tavoitteeseen muun muassa yhteistyön, koulutuksen, henkilöstön hyvinvoinnin sekä turvallisuuden ja johtamisen jatkuvalla kehittämisellä. YT-lain mukainen työyhteisön kehittämissuunnitelma ohjaa osaltaan henkilöstötyötämme.

Peruslähtökohtana henkilöstövuorokaudessa on lakien, säännösten ja sopimusten noudattaminen. Olemme YK:n Global Compact -yritysvastuuverkoston jäsen ja sitoutuneet noudattamaan YK:n yritysvastuun kymmentä periaatetta sisältäen ihmisoikeuksien kunnioittamisen.

Vastuullisuusohjelmassamme irtisanoudumme lapsi- ja pakkotyöstä, ihmiskaupasta, syrjinnästä ja rasismista. Tilikaudella 2024-2025 ei raportoitu ihmisoikeuksien loukkaamiseen liittyviä tapauksia. Emme ole myöskään saaneet tietoa ihmisoikeuksien loukkauksiin liittyvistä tapauksista arvoketjussamme.

*Sama palkka
samanarvoisesta työstä*



Käytössämme on Whistleblowing-kanava väärinkäytösten ja lainvastaisen toiminnan ilmoittamiseksi luottamuksellisesti ja anonyymisti. Viime tilikaudella Whistleblowing-kanavalle tehtiin neljä ilmoitusta, joista kaikki Rukalla.

Kaikki työntekijämme kuuluvat työehtosopimuksen (TES) piiriin ja heille maksetaan vähintään TES:in mukaista palkkaa. Henkilöstömme on vakuutettu työajalla ja tarjoamme heille lisäksi vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen.

Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia työsuhde-etuja, muun muassa hissiliput työsuhteen ajaksi ja perheenjäsenille henkilökuntahinnalla, liikunta- ja kulttuurietuja, etuja majoitukseen, vuokraamovälineet ilmaiseksi päiväkäyttöön sekä alennuksia omiin myymälöihin. Järjestämme myös henkilökunnan yhteisiä virkistystapahtumia säännöllisesti.

Henkilöstötiedot

Alla olevassa taulukossa on esitetty Rukan, Pyhän ja Ski-Innin henkilöstömäärä henkilötyövuosissa (HTV) ilmaistuna

HENKILÖSTÖTIEDOT			
	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
Vakituinen henkilöstö	85	15	10
Sesonkityöntekijät	60	24	3
Yhteensä	145	39	13
Naisten / miesten osuus henkilöstöstä	38 / 62 %	26 / 74 %	76 / 24 %
Esihenkilö- ja johtotehtävissä työskentelevät naiset	8	1	1
Esihenkilö- ja johtotehtävissä työskentelevät miehet	24	10	2

Rukalla työskenteli keskimäärin neljä ja Pyhällä kolme vuokratyöntekijää tilikaudella.

tilikaudella 2024–2025. Yrityksellämme on pitkä perinne erilaisten urapolkujen mahdollistamisessa. Pystyimme tarjoamaan uusia uramahdollisuuksia seitsemälle työntekijälle Rukalla ja yhdelle työntekijälle Pyhällä tilikaudella 2024–2025.

Järjestelmämuutoksesta johtuen emme pysty raportoimaan paikallisten työntekijöiden osuuksia henkilöstöstä viime tilikaudelta. Edellisellä tilikaudella Rukan työntekijöistä paikallisia (kirjoilla Kuusamossa) oli 55 % ja vastaavasti Pyhällä 42 % (kirjoilla Pelkosenniemellä tai Kemijärvellä). Tilasto ei ole täysin tarkka, sillä osa paikallisesti asuvista työntekijöistä on kirjoilla muualla kuin asuinpaikassaan tai osa ei ole ilmoittanut asuinpaikan muutoksesta Kuusamoon, Pelkosenniemelle tai Kemijärvelle.



Henkilöstövastuullisuuden tavoitteet ja mittarit

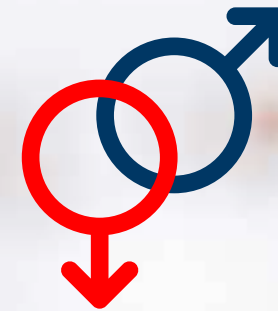
Mittaamme henkilöstön työtyytyväisyyttä useilla säännöllisillä kyselyillä ja määräjain toteutettavilla laajemmilla tutkimuksilla.

Henkilöstövastuullisuuden tavoitteita ja mittareita päivitettiin tilikaudella 2024-2025 vastaamaan paremmin vuosien 2025-2030 strategiaa. Tilikauden tulokset on esitetty oheisessa taulukossa koko konsernin osalta.

TAVOITEKUVAUS	MITTARI	TAVOITE-ARVO	TAVOITE-VUOSI	VERROKKI-VUOSI	TULOS 2024-2025
Henkilöstön vaihtuvuus	Lähtijät (vakituiset) %	5 %	2030	-	8,5 %
	Palaajat %	70 %	2026	-	70 %
Fyysinen turvallisuus	Tapaturmien määrä (vakuutus-yhtiölle ilmoitetut)	<20	2030	-	27 kpl
	Turvallisuusilmoitusten lkm / vuosi	30 kpl	2030	-	15 kpl
Terveys ja hyvinvointi	Sairauspoissaolo %	4%	2025-2026	-	4,5 %
Psykologinen turvallisuus	Häirintä- ja epäasiallinen käytösten lkm, kpl	0 kpl	2025-2026	-	2 kpl
Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo	Naisten osuus työntekijöistä %	40 %	2025-2026	2024: 36 %	36 %
Osaamisen kehittäminen	Koulutuspäivät / hlö / vuosi	3 pv / hlö / v	2025-2026	2024: 1,5 pv / hlö	1,5 pv / hlö



KAIKILLA TYÖNTEKIJÖILLÄ
VAPAA-AJAN
TAPATURMAVAKUUTUS



100% SAMA PALKKA
SAMANARVOISESTA TYÖSTÄ



MONIPUOLISET
TYÖSUHDE-EDUT

6.2. ASIAKKAAT

Asiakasvastuullisuudessa tärkein tavoitteemme on turvallisen ja laadukkaan asiakaskokemuksen varmistaminen. Turvallisuustyötämme ohjaavat monet lait ja säännökset sekä omavalvontavelvoitteet. Kehitämme turvallisuustyötä jatkuvana toimintana. Rinneturvallisuudessa olemme panostaneet jo pitkään ski patrol -toimintaan.

Keräämme tilastot rinnetapaturmista ja raporttoimme ne vuosittain Suomen hiihtokeskushdistykselle. Talvikaudella 2024-2025 Rukalla tapahtui 412 (425) rinnetapaturmaa ja Pyhällä 122 (93). Kesäkaudella Rukalla tapahtui 19 bike park ja Ruka Rally -tapaturmaa ja Pyhällä 3 bike park -tapaturmaa. Tavoitteemme on alle yksi tapaturma per 1 000 hiihtopäivää. Molemmissa tuntureissa päästään tähän tavoitteeseen: Ruka 0,79 ja Pyhä 0,97.

Asiakastyytyväisyyttä mittaamme jatkuvana toimintana NPS-mittauksella, avoimia palautteita keräämällä sekä erikseen tehtävillä teemakohtaisilla asiakaskyselyillä. Palautteita seurataan viikko- ja kuukausipalavereissa sekä johtoryhmän kokouksissa. NPS-mittauksessa tavoitteemme on 70. Rukan NPS-mittauksen tulos oli talvikaudella 74 (75) ja kesäkaudella 63 (61), Pyhällä 73 (73) ja 76 (80). Ski-Inn majoitustoiminnassa tulos oli talvikaudella Rukalla 70 (63) ja Pyhällä 67 (57) ja kesäkaudella Rukalla 71 (74) ja Pyhällä 70 (64).

Asiakaskyselyn tulos kysymyksessä rinteiden kunnosta ja turvallisuudesta oli Rukalla 3,98 (4,2) ja Pyhällä 4,13 (4,3) asteikolla 1-5. Tavoitteemme on 4. Edellistä vuotta alhaisempiin tuloksiin vaikutti eniten huono lumitalvi.

*Tavoitteemme on
alle yksi tapaturma
per 1000 hiihtopäivää*

74
RUKAN
ASIAKASTYYTYVÄISYYS
(TALVIKAUSI)



73
PYHÄN
ASIAKASTYYTYVÄISYYS
(TALVIKAUSI)

6.3. YHTEISKUNTAVASTUULLISUUS

Yhteiskuntavastuullisuuden näkökulmasta toimintamme tärkein merkitys on ihmisten liikkumisen ja hyvinvoinnin lisääminen, jota mittaamme hiihtopäivien määrällä. Hiihtopäiviin sisältyvät laskettelijat ja muut hissien käyttäjät kuten kävelijät ja pyöräilijät. Tilikaudella 2024-2025 Rukalla hiihtopäiviä kertyi 545 929 ja Pyhällä 132 016. Hissinousuja kertyi Rukalla 8 218 647 ja Pyhällä 1 600 117. Yhteenlaskettuna Ruka ja Pyhä ovat Suomen eniten ihmisiä liikuttava hiihtokeskuskonserni.

Nuorten innostaminen laskettelu- ja lumilajeihin on tärkeä tehtävämme ja tavoitteemme. Olemme antaneet paikallisille 10-vuotiaille lapsille ilmaiset kausikortit kaudesta 2019–2020 lähtien madaltaaksemme kynnystä laskettelulajien harrastamiseen. Kaudella 2024-2025 annoimme ilmaiset kausikortit kaikille Suomen 10-vuotiaille molempien tuntureiden juhluvuosien kunniaksi. Rukalla noudettiin yhteensä 3 742 (81) ilmaista 10-vuotiaiden kausikorttia ja Pyhällä 691 (30). Muiden paikallisten asukkaiden laskettelu-harrastamista tuemme hissilippujen alennetuilla hinnoilla.



RUKA JA PYHÄ OVAT SUOMEN
ENITEN ASIAKKAITA LIIKUTTAVA
HIIHTOKESKUSKONSERNI

*Olemme antaneet ilmaiset
kausikortit kaikille paikallisille
10-vuotiaille vuodesta 2019 asti*



Pyhällä tuimme lasten lasketteluharrastusta myös ilmaisella laskettelukerholla yhteistyössä kunnan ja hiihtokoulun kanssa. Lisäksi tarjoamme Pyhällä aloittelijoille tarkoitetun taikamattoalueen käytön ilmaiseksi.

Kilpailu-uralle tähtääviä nuoria laskijoita tuemme stipendeillä ja sponsorointitoiminnalla. Viime tilikaudella myönnettiin stipendi kahdeksalle laskijalle. Sponsorointisopimuksia oli viiden laskijan kanssa ja kahden kanssa markkinointiyhteistyösopimus.

Yhteiskuntavaikuttaminen

Vastuullisuusohjelmamme linjauksen mukaan vastustamme aktiivisesti kaivostoimintaa Rukan ja Pyhän matkailun ydinalueilla ja arktisen luonnon kannalta erityisen herkillä alueilla. Rukalla olemme jatkaneet Pro Kuusamo ry:n aktiivista tukemista. Pro Kuusamo ry vastustaa Juomasuon kaivoshanketta, joka sijoittuu Kitkajoen alueelle ja aiheuttaa suoria pysyviä haittoja sekä luonnolle että matkailutoimialalle. Pyhän matkailualueella ei ole tällä hetkellä aktiivisia kaivoshankkeita.

Verokädenjälki

Verojen maksu Suomeen on keskeinen osa yhteiskuntavastuutamme ja paikallistalouden tukemista, samoin omistajien tahtotila pitää omistuksensa Suomessa ja maksaa verot Suomeen. Yritystemme viralliset kotipaikat ovat Kuusamo ja Pelkosenniemi. Ohessa olevassa taulukossa on esitetty tilikauden 2024-2025 verokädenjälki.

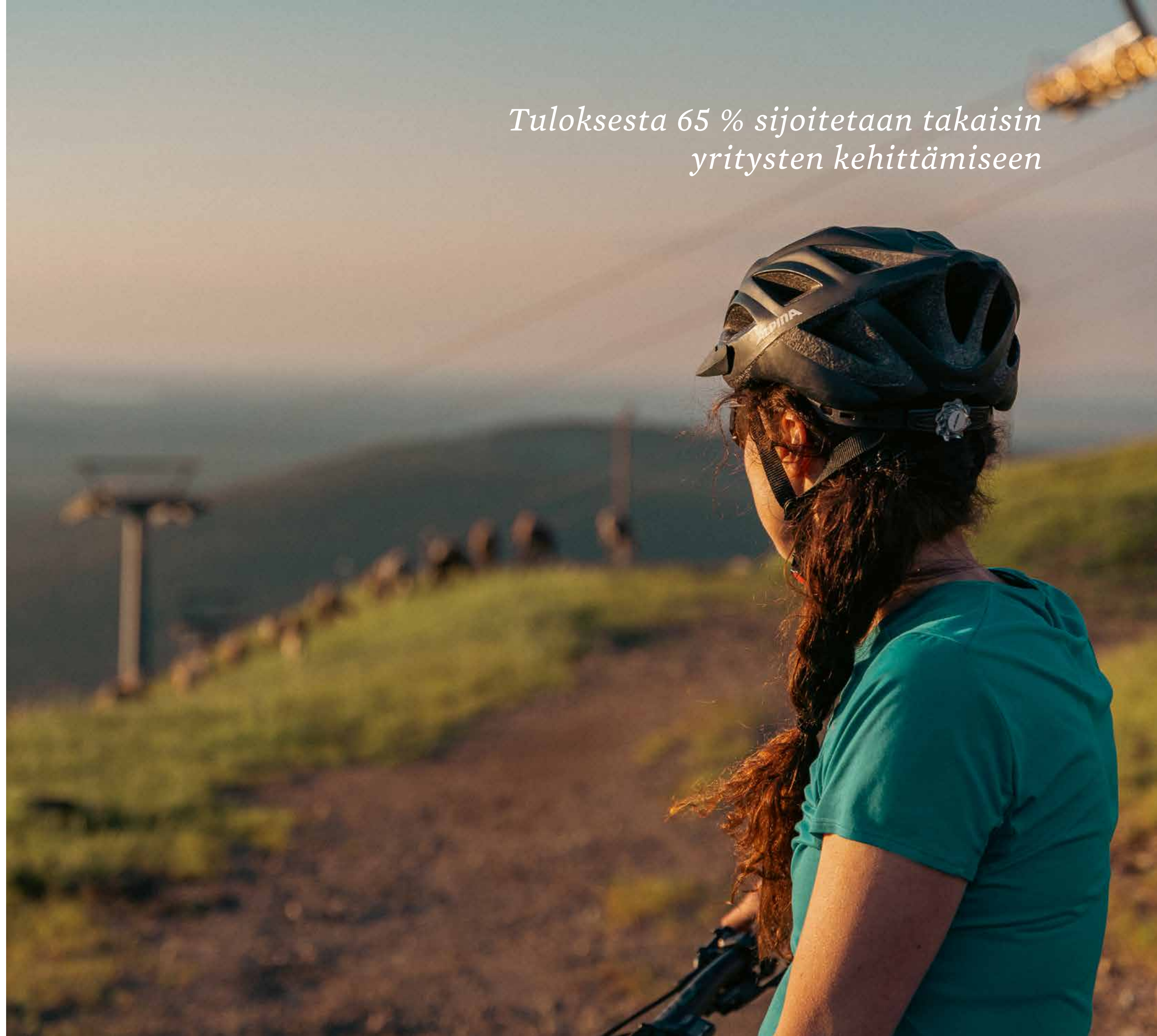
VEROKÄDENJÄLKI 2024-2025				
	Rukakeskus-konserni	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
Maksettavat verot				
Yhteisövero	684 354	681 436	0	2918
Kiinteistövero	174 976	70 216	104 761	0
Työnantajamaksut	2 387 023	1 826 492	402 848	157 684
Maksettavat verot yhteensä	3 246 353	2 578 143	507 608	160 602
Kerätyt verot				
ALV, nettotilitetyt	-952 187	-1 181 671	-119 267	348 751
Ennakonpidätykset, lähdeverot	1 532 864	1 234 061	2 111 462	87 342
Työntekijän sosiaaliturva-maksu	615 950	473 881	101 560	40 508
Kerätyt verot yhteensä	1 196 626	526 271	193 754	476 601

7.

TARINAA KIRJOITTAMASSA JO TOINEN SUKUPOLVI – TALOUDELLINEN JA HALLINNOLLINEN VASTUULLISUUS

Vastuullinen yrityskulttuurimme perustuu perheyrityksen pitkäjänteiseen toimintaan, reiluun yhteistyöhön, paikallisuuden tukemiseen ja lakien ja säädösten noudattamiseen. Vastuullista yrityskulttuuriamme ohjaavat osaltaan hallituksen hyväksymät eettiset periaatteet, omistajien laatimat Aho Groupin hyvät hallintotavat, jonka tarkoitus on parantaa yritysten hallintaa ja asetettujen tavoitteiden toteutumista sekä sitoutumisemme YK:n yritysvastuun kymmeneen periaatteeseen.

*Tuloksesta 65 % sijoitetaan takaisin
yritysten kehittämiseen*



Taloudellisesti vastuullinen toiminta perustuu ensisijaisesti kannattavaan liiketoimintaan, joka mahdollistaa palkanmaksun henkilöstölle, investointien tekemisen, kilpailukyvyn parantamisen, ympärivuotisten työpaikkojen lisäämisen ja osingon maksun omistajille. Rukan ja Pyhän keskeisiä tavoitteita ovat, että molemmat tunturit pystyvät toimimaan taloudellisesti itsenäisinä ja kasvattamaan yhtiöiden arvoa pitkäjänteisesti yli suhdanteiden muun muassa seuraavien taloudellisten tavoitteiden mukaisesti:

- Omavaraisuusaste yli 50 %
- Liikevoitto yli 12 %
- Pääoman tuotto ROI yli 10 %
- Tuloksesta 65 % sijoitetaan takaisin yritysten kehittämiseen

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Ilmastonmuutoksen ennakointi ja siihen sopeutuminen ovat edellytyksiä taloudellisesti kestäväälle hiihtokeskustoiminnalle. Erityisesti lumivarmuuden sekä hissien tuulivarmuuden parantaminen ovat avaintavoitteita taloudellisesti kannattavan toiminnan varmistamiseksi.

Lumivarmuutta on kehitetty Rukalla innovoimalla energiatehokas säilölumikäytäntö. Ensimmäisen kerran lunta säilöttiin nykymenetelmällä jo vuonna 2016. Talvikaudelle 2024–2025 säilölunta kerättiin varastoon noin 170 000 m³. Lumivarmuutta parannetaan myös lumetusjärjestelmien automatisoinnilla sekä muilla teknisillä tehostamistoimenpiteillä. Kokonaisuudessaan Rukan lumetusjärjestelmästä on automatisoitu noin 50 % ja pumppaamoista 100 %. Pyhällä lumetusjärjestelmästä on automatisoitu noin 20 % ja pumppaamoista 70 %.

Hissien tuulivarmuutta on parannettu muun muassa investoimalla avotuoleihin, joita pystytään käyttämään kovemmissa tuulissa kuin kuomullisia tuoleja, rakentamalla yläasemille tuuliaitoja sekä lisäämällä kuomullisiin hissituoleihin niiden vakautta parantavaa tekniikkaa. Viime tilikaudella ei tehty merkittäviä investointeja tuulivarmuuden parantamiseksi. Hissejä jouduttiin pitämään kiinni kovista tuulista johtuen Rukalla 49 päivänä ja Pyhällä 40 päivänä.

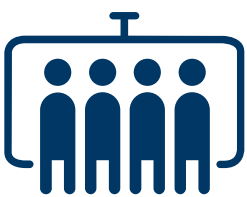
Ympärivuotisen liiketoiminnan kehittäminen on myös osaltaan tulevaisuuden muuttuviin toimintaedellytyksiin valmistautumista. Vaikka lumettoman ajan liiketoiminta ei ole toistaiseksi ollut taloudellisesti kannattavaa hiihtokeskustoiminnassa, siihen on kuitenkin tehty merkittäviä strategian mukaisia panostuksia pitkän aikavälin kehittämisen vuoksi ja ympärivuotisten työpaikkojen mahdollistamiseksi. Rukalla viime tilikauden tärkeimmät kehityshankkeet olivat Suomen ensimmäinen tunturivuoristorata Ruka Coaster sekä Ruka Rally -alamäkiautot. Pyhällä jatkettiin kesällä 2024 käyttöön otetun alamäkipyöräreitin kehittämistä. Kunta rakennutti Pyhälle pump track -ajoradan.



ENERGIATEHOKASTA
SÄILÖLUMITEKNIKKAA
JO VUODESTA 2016

n. **170 000** m³

SÄILÖLUNTA KAUDELLE
2024–2025



USEITA INVESTOINTEJA JA
PARANNUKSIA TUOLIHISSIEN
TUULIVARMUUTEEN



SUOMEN ENSIMMÄINEN
TUNTURIVUORISTORATA
KÄYTTÖÖN RUKALLA



LIITTEET

LIITE: LAJIKEKOHTAINEN JÄTELISTAUS

	Rukakeskus- konserni	Ruka	Pyhä	Ski-Inn
ENERGIAJAE, TONNIA				
Kumijäte	0,42	0,42	0,00	0,00
Käsitelty puu	23,14	1,52	21,62	0,00
Polttokelpoinen jäte	256,29	29,65	27,79	198,84
Puhdas puu	11,10	11,10	0,00	0,00
Risut ja oksat	39,54	0,00	39,54	0,0
Energiajäte yhteensä, tonnia	330,49	42,69	88,95	198,84

KIERRÄTYSLAJIKKEET, TONNIA				
Alumiini	0,38	0,38	0,00	0,00
Betoni	1,00	1,00	0,00	0,00
Biojäte	39,44	1,97	0,00	37,47
Kaapeli	1,70	0,00	1,70	0,00
Keräyspaperi	7,40	0,31	0,00	7,09
Kirkas kalvomuovi	3,27	0,55	0,00	2,72
Pahvi	72,60	10,21	13,00	49,38
Pakkauslasi	30,29	0,00	0,00	30,29
Pakkausmetalli	11,71	0,16	0,00	11,55
Pakkausmuovi	7,70	0,00	0,00	7,70
Purkujäte	0,00	0,00	0,00	0,00
Rakennusjäte	161,20	58,64	102,56	0,00
Rasvanerotuskaivoliete	4,34	0,34	0,00	400

Rautametallit	58,86	45,40	13,46	0,00
Tietosuojamateriaali	0,05	0,05	0,00	0,00
Tiili- ja laattajäte	10,26	0,00	10,26	0,00
Kierrätyslajikkeet yhteensä, tonnia	410,19	119,02	140,98	150,20

VAARALLISET JÄTTEET, TONNIA				
Akut (lyijy)	0,08	0,03	0,05	0,00
Jarru- ja jäähdytinneste	0,06	0,06	0,00	0,00
Kyllästetty puu	13,00	5,34	7,66	0,00
Liutoinjäte, halogenoimaton neste	0,20	0,20	0,00	0,00
Loisteputket	0,17	0,08	0,00	0,00
Maalijäte, kiinteä	0,13	0,13	0,00	0,00
Muut akut, paristot	0,04	0,04	0,00	0,00
Pienkemikaalijäte	0,02	0,02	0,00	0,00
SER (sähkö- ja elektroniikkaromu)	6,85	6,76	0,00	0,09
Öljyjäte yhteensä	8,80	2,75	6,05	0,00
Vaaralliset jätteet yhteensä, tonnia	29,35	15,41	13,76	0,18
Kaatopaikkajäte, tonnia*	10,40	0,00	10,40	0,00

KAIKKI JÄTTEET YHTEENSÄ, TONNIA	780.43	177,12	254,10	349,22
Energiajakeiden osuus %	42 %	24 %	35 %	57 %
Kierrätyslajikkeiden osuus %	53 %	67 %	55 %	43 %
Vaarallisten jätteiden osuus %	4 %	9 %	5 %	0 %
Kaatopaikkajätteen osuus*	1 %			4 %

*Pyhän vanhan luontokeskuksen purku.

LIITE: VSME-STANDARDIN INDEKSI

Tietovaatimus	Sivu	Kommentit
B1 24 a I & II	s. 7	
B1 24 b	N/A	
B1 24 c	s. 7	
B1 24 d	s. 7, 20	Rekisteröidyt osoitteet: Rukakeskus Oy: Rukatunturintie 9, 93830 Rukatunturi Pyhätunturi Oy: Kultakeronkatu 21, 98530 Pelkosenniemi Ski-Inn Oy: 9, 93830 Rukatunturi
B1 24 e I II III IV V VI VII	Yhtiömuoto: osakeyhtiö NACE-toimialaluokituskoodit: - Hiihtokeskustoiminta: 93.11 / 93.29 - Majoitustoiminta: 55.10 Tase: 63 632 617 € Liikevaihto: 35 660 002 € Henkilöstön määrä keskimäärin 24–25 tilikauden aikana: 203 Toimintamaa: Suomi Toimintapaikkakunnat: Rukatunturi, Kuusamo, Pyhätunturi, Pelkosenniemi	
B1 25	s. 6	STF-merkki myönnetty Rukalle ja Pyhälle ja olemme YK:n Global Compact yritysvastuu-verkoston jäseniä
B2 26 a	s. 4, 5, 6, 8, 9, 14-17	
B2 26 b	s. 6	
B2 26 c	s. 6	
B2 26 d		Tieto puuttuu
B2 27	Katso kohta C2	
B2 28	Katso kohta C2	
B3 29	s. 10-11	

Tietovaatimus	Sivu	Kommentit
B3 30	s. 9	
B3 31	s. 9	
B4 32	n/a	
B5 33		Rukan hiihtokeskus sijaitsee Valtavaaran luonnonsuojelualueen vieressä Pyhän hiihtokeskus sijaitsee kansallispuiston vieressä
B5 34 a-d	Tieto esitetty viereisessä sarakkeessa	Rukan rinnealue noin 88 ha ja Pyhän noin 40 ha. Muut tiedot puuttuvat
B6 35	s. 12	
B6 36		Tieto puuttuu
B7 37	s. 13	
B7 38 a-c	s. 13 ja 24	
B8 39 a-c	s. 15	
B8 40	s. 15	
B9 41 a-b	s. 25	Ei kuolemaan johtaneita tapaturmia tai työhön liittyviä sairastapauksia
B10 42 a	s. 25	
B10 42 b	s. 25	
B10 42 c	s. 15	
B10 42 d	s. 25	Tietoa ei ole esitetty sukupuoliin jaettuna
B11 43	n/a	Ei tuomioita raportointikaudella
C1 47 a		Tieto puuttuu
C1 47 b		Tieto puuttuu
C1 47 c		Tieto puuttuu
C1 47 d	s. 5, 20	

Tietovaatimus	Sivu	Kommentit
C2 48	s. 4, 5, 6, 8, 9, 14-17, 21	
C2 49		Tieto puuttuu
C2 50-53	s. 9	
C3 54		Tieto puuttuu
C3 55		Tieto puuttuu
C3 56		Tieto puuttuu
C4 57 a-d	s. 20	Tietoa osittain
C4 58	s. 22	Tietoa osittain
C5 59	s. 14	
C5 60	Tieto esitetty viereisessä sarakkeessa	Rukalla työskenteli keskimäärin 4 ja Pyhällä 3 vuokratyöntekijää tilikaudella.
C6 61 a	s. 14	Tietoa osittain
C6 61 b I	s. 14	Tietoa osittain
C6 61 b II	s. 14	Tietoa osittain
C6 61 b III	s. 14	Tietoa osittain
C6 61 b IV	s. 14	Tietoa osittain

Tietovaatimus	Sivu	Kommentit
C6 61 b V	s. 14	Tietoa osittain
C6 61 b VI	s. 14	Tietoa osittain
C6 61 c	s. 15	
C7 62 a I	s. 15	Ei tapauksia
C7 62 a II	s. 15	Ei tapauksia
C7 62 a III	s. 15	Ei tapauksia
C7 62 a IV	s. 15	Ei tapauksia
C7 62 a V	s. 15	Ei tapauksia
C7 62 b	s. 15	Ei tapauksia
C7 62 c	s. 15	Ei tapauksia tiedossa
C8 63 a-d	n/a	
C8 64	n/a	
C9 65	Tieto esitetty viereisessä sarakkeessa	Hallitus: 5 miestä ja 2 naista Johtoryhmä: 5 miestä, 4 naista